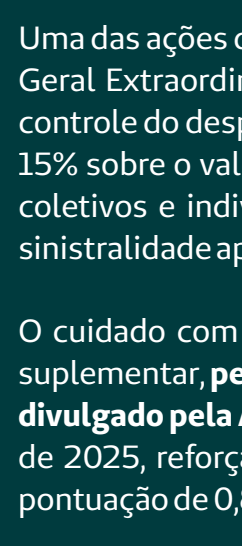
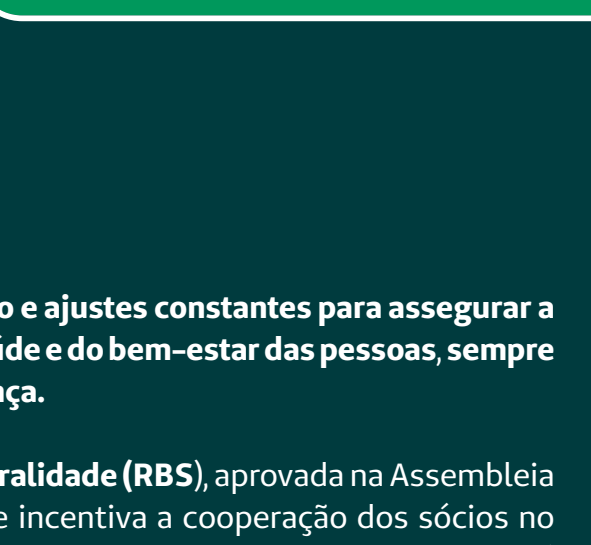




# Relat6rio de Administra7ao

## Exerc6cio 2025



2025 foi mais um ano de grandes desafios no mercado de sa7de suplementar, exigindo aten7ao e ajustes constantes para assegurar a sustentabilidade de nossa Cooperativa e seguir avan7ando em nosso prop6sito de cuidar da sa7de e do bem-estar das pessoas, sempre com o Jeito Unimed de Cuidar, guiado pelos pilares Gentileza, Respeito, Compet6ncia e Seguran7a.

Uma das a7es de destaque foi a implanta7ao do Programa de Remunera7ao Baseada em Simetralidade (RBS), aprovada na Assembleia Geral Extraordin6ria realizada em 24 de fevereiro de 2025. Uma medida autorreguladora que incentiva a coopera7ao dos s6cios no controle do desperd6cio assistencial. De acordo com os crit6rios do programa, o cooperado pode receber bonifica7ao ou desconto de at6 15% sobre o valor total da sua produ7ao 179, atendimentos prestados a clientes da Unimed Volta Redonda, considerando indicadores coletivos e individuais. A proposta foi amplamente aprovada, com 88% dos votos favor6veis. J6 no in6cio do programa, o 6ndice de simetralidade apresentou queda, passando de 84,17% em fevereiro (mes da aprova7ao) para 78,52% em abril (primeiro m6s de apura7ao).

O cuidado com a sustentabilidade da Cooperativa foi evidenciado com o destaque da Unimed Volta Redonda no cen6rio da sa7de suplementar, pelo segundo ano consecutivo, ao integrar a lista de excel6ncia do 6ndice de Desempenho da Sa7de Suplementar (IDSS), divulgado pela Ag6ncia Nacional de Sa7de Suplementar (ANS). O resultado, referente ao ano-base 2024 e publicado na 6ltima 6dima de 2025, refor7a o desempenho da operadora em crit6rios que impactam diretamente a qualidade do atendimento oferecido. Com pontua7ao de 0,87, em uma escala em que a nota m6xima 6 1,0.

Para intensificar o di6logo e integra7ao entre o setor de sa7de e o com6rcio para o desenvolvimento econ6mico e social, a diretoria executiva participou do evento Caf6 com Neg6cios, na Associa7ao Comercial, Industrial, Agropastoril e Prestadora de Servi7os de Volta Redonda (ACIAP-VR), com o tema "A Ocasiao, Formamos Resultados, Avan7os e Perspectivas para o futuro da Cooperativa".

Nosso prop6sito de cuidar das pessoas vai al6m da assist6ncia m6dica. Um dos sete princ6pios do cooperativismo, a intercoopera7ao incentiva a atua7ao conjunta entre cooperativas, fortalecendo a colabora7ao e impacto positivo. Em 2025, iniciamos a7es estruturadas de intercoopera7ao por meio do nosso N6cleo ESG promovendo parceria e iniciativas de impacto social. Entre os destaques, est6o a doa7ao de mais de 11 toneladas de materiais recicl6veis e a distribu7ao de kits de higiene aos cooperados da Cooperativa de Reciclagem Rosas de Ouro.

Em alus7ao ao Dia Mundial da Sa7de, promovemos, com apoio da Prefeitura Municipal, uma manh6 dedicada 6 promoa7ao de h6bitos saud6veis no Zool6gico Municipal. J6 no Dia Mundial do Meio Ambiente, celebrado em 5 de junho, realizamos uma a7ao de conscientiza7ao e educa7ao ambiental na Associa7ao de Pais e Am6gos dos Excepcionais (APAE). A atividade contou com teatro interativo e a7es educativas sobre reciclagem e coleta seletiva, refor7ando nosso compromisso com sustentabilidade.

Seguindo nosso papel cooperativista, em comemora7ao aos 36 anos da Unimed Volta Redonda, realizamos, em parceria com a Prefeitura, um evento especial no Zool6gico Municipal, com atividades de sa7de, bem-estar e lazer abertas 6 comunidade. A programa7ao incluiu aulas de dan7a, yoga, pilates, zumba, circuito funcional, oficinas, recrea7ao infantil e palestras com m6dicos cooperados. Um dos destaques do evento foi o Espa7o TEAm, voltado para pessoas com Transtorno do Espectro Autista (TEA) e suas fam6lias, um exemplo do nosso compromisso com a inclus7ao.

A seguran7a 6 um dos pilares do nosso Jeito Unimed de Cuidar e, como parte do fortalecimento desta cultura, promovemos a elei7ao dos Embaixadores de Seguran7a e instituímos o N6cleo de Seguran7a do Paciente, que atua de forma integrada 6s 6reas assistenciais, com a implementa7ao de pr6ticas que refor7am a seguran7a em todos os 6st6gios do cuidado.

Em 2025, tamb6m celebramos os 15 anos do Hospital Unimed Volta Redonda, em evento que reuniu autoridades, empres6rios, imprensa e representantes da Cooperativa. A programa7ao incluiu coletiva de imprensa, visita guiada aos principais servi7os da unidade e cerim6nia ecum6nica com representantes religiosos da regi7o.

Foi um ano de grandes marcos na unidade hospitalar: realiza7ao da primeira cirurgia de pr6tese de ombro com navega7ao guiada por GPS na regi7o Sul Fluminense. O procedimento foi conduzido pelo m6dico cooperado Dr. Fabiano Claudio Pereira em paciente com osteoartrite avan7ada, utilizando a t6cnica de artroplastia reversa com tecnologia de navega7ao, com maior prec6rio cir6rgico e os resultados cl6nicos.

Outro marco relevante foi a realiza7ao da primeira neurocirurgia para tratamento de tumor cerebral com paciente acordado na regi7o. A t6cnica, conhecida como craniole6mia com paciente acordado, permitiu maior prec6rio no mapeamento das 6reas cerebrais sens6veis, reduzindo riscos de sequelas neurol6gicas. O procedimento foi realizado pelo m6dico cooperado, Dr. J6lio Meyer.

Em parceria com o Grupo NefroCl6nicas, o primeiro transplante renal pareado do Estado do Rio de Janeiro tamb6m foi realizado no Hospital Unimed Volta Redonda, resultado de um gesto solid6rio de doa7ao cruzada entre familiares.

O servi7o de cirurgia rob6tica alcan7ou marcos expressivos: 100 cirurgias realizadas em 11 meses de servi7o e 200 cirurgias em 18 meses, envolvendo cirurgias gerais, urol6gicas, ginecol6gicas, tor6cicas, do aparelho digestivo e oncol6gicas. Em 2025, o servi7o tamb6m foi destaque no cen6rio do turismo m6dico, ao receber paciente residente em Londres para realiza7ao de cirurgia rob6tica, refor7ando a credibilidade da institui7ao.

O Hospital Unimed Volta Redonda tamb6m implementou uma linha de cuidado espec6fica para pacientes com diagn6stico de AVC (Acidente Vascular Cerebral), com acompanhamento estruturado ap6s a alta hospitalar. O modelo inclui ambulat6rio especializado, consulta com neurologista em at6 15 dias e monitoramento multiprofissional por at6 dois anos, com apoio de enfermeira navegadora.

A unidade hospitalar tamb6m contribuiu para o fortalecimento da forma7ao m6dica na regi7o, recebendo sua primeira turma de residentes m6dicos. Aprovado pela Comiss7o Nacional de Resid6ncia M6dica, 6rg7o do Minist6rio da Educa7ao, a abertura do primeiro Programa de Resid6ncia M6dica do Hospital Unimed Volta Redonda contempla as especialidades de Medicina Intensiva, Medicina Intensiva Pedi6trica e Cl6nica M6dica. Essa conquista reflete os investimentos cont6nuos e refor7a o compromisso com a qualifica7ao dos profissionais e a excel6ncia na assist6ncia.

Em dezembro, com o objetivo de aproximar a comunidade da inova7ao em sa7de, foi promovida a exposi7ao "O futuro j6 6 realidade", no Shopping Park Sul, apresentando ao p6blico a tecnologia rob6tica utilizada nos procedimentos cir6rgicos, al6m de informa7es e depoimentos de pacientes.

Encerramos o ano com a realiza7ao de mais uma Campanha Solid6ria, que contou com a participa7ao de colaboradores, m6dicos cooperados e credenciados. Em 2025, arrecadamos mais de R\$ 13.330,00 reais em doa7es, destinados 6 institui7es parceiras.

## RECURSOS HUMANOS

Oferecer oportunidades de crescimento e investir no desenvolvimento das pessoas sempre foi essencial ao longo dos anos na cooperativa. Por isso, mesmo diante de grandes desafios, mantivemos firme o nosso compromisso com a forma7ao e o desenvolvimento cont6nuo dos nossos cooperados e colaboradores, fortalecendo talentos, conhecimentos e preparando cada pessoa para construir, junto conosco, um futuro ainda mais sustent6vel.

Realizamos, mensalmente, encontros abertos a todos os m6dicos da Cooperativa e demais interessados no compartilhamento de conhecimento t6cnico, t6nico e de experi6ncias, por meio do Plat6o Especialidades. Nesses encontros, s6o abordados temas espec6ficos que fomentam a discuss7o sobre a atua7ao m6dica cl6nica e cir6rgica, al6m da indica7ao do recurso tecnol6gico mais seguro e apropriado para o melhor diagn6stico do cliente. Em 2025, foram realizados 7 encontros, com a participa7ao de 170 m6dicos.

Seguindo nosso compromisso com a transpar6ncia e o engajamento dos m6dicos cooperados, realizamos 3 Di6logos Estrat6gicos Online (lives) e enviamos 6 edi7es do boletim Fala Diretoria, com pautas relevantes sobre a cooperativa.

A Unimed Volta Redonda busca valorizar a trajet6ria e a hist6ria do m6dico, desde sua forma7ao at6 sua atua7ao profissional. Em 2025, foi desenvolvido o Vidas em Cena, uma s6rie de v6deos que celebra a trajet6ria individual de cada cooperado, destacando suas conquistas e experi6ncias ao longo da carreira. Tamb6m desenvolvemos o podcast "Do Cooperado ao Cooperado", com epis6dios mediados pela Diretoria Executiva e cooperados convidados, abordando temas estrat6gicos da gest7o da operadora e dos recursos pr6prios.

Por meio do Instituto L6bus, em parceria com a CMR Cir6rgica, refer6ncia global em rob6tica cir6rgica, formamos 18 m6dicos para o dom6nio do sistema rob6tico Versius.

Durante o ano, tamb6m trabalhamos em projetos de desenvolvimento para os colaboradores, por meio do programa Multiplicadores, que contou com a participa7ao de colaboradores como mediadores, valorizando o conhecimento das nossas pr6ticas da casa. Ao todo, registramos 276 participa7es e um total de 595 horas de treinamento, fortalecendo o desenvolvimento e engajamento de nossos colaboradores.

Com o objetivo de desenvolver habilidades comportamentais, oferecendo ferramentas e t6cnicas para aperfei7oar a qualidade do atendimento, realizamos a Jornada do Atendimento, com 81 participantes. Tamb6m promovemos o Gamma Enfermeiros, buscando potencializar o desempenho dos enfermeiros para que sejam protagonistas na lideran7a assistencial.

Para aperfei7oar a capacidade de influenciar e conectar pessoas, liderar com prop6sito e fortalecer o Jeito Unimed de Cuidar, desenvolvemos o programa Lideran7a 360, que contou com oito encontros, 32 horas de treinamento e a participa7ao de 568 lideres.

Expandimos, ainda, o programa Jovem Aprendiz, abrindo, pela primeira vez, inscri7es externas para jovens entre 14 e 22 anos, matriculados em escolas p6blicas, em conformidade com o art. 428 da CLT e o art. 53 do Decreto n. 9.579/2018. O programa promove crescimento integral, incentiva a continuidade dos estudos, gera7ao de renda e desenvolvimento t6cnico e comportamental, alinhado aos valores do Jeito Unimed de Cuidar.

Realizamos mais uma edi7ao do evento "Nossos Filhos na Unimed", com cerca de 140 crian7as, filhos de colaboradores e m6dicos cooperados, com programa recreativo e visita guiada aos setores administrativos em Volta Redonda e Angra dos Reis.

Com o compromisso de fortalecer a cultura organizacional, a valoriza7ao e o engajamento de cooperados e colaboradores, realizamos, ao longo do ano, diversas a7es em datas importantes, como Janeiro Branco, M6s da Mulher, Dia do Colaborador Unimed, Semana da Enfermagem, Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul.

## MUDAN7AS ADMINISTRATIVAS

Reestruturamos 6reas estrat6gicas da Arquitetura Organizacional da Cooperativa com o objetivo de impulsionar a evolu7ao cont6nuo e promover um crescimento mais din6mico e sustent6vel de toda a opera7ao.

Nesse contexto o setor de Reten7ao passou a integrar a Ger6ncia de Atendimento e Opera7es. Al6m disso, promovemos a separa7ao das 6reas de OPME da operadora e do hospital, estabelecendo uma supervis7o espec6fica para cada frente.

## RECONHECIMENTOS

Atualmente, no Brasil, apenas 9,7% dos hospitais possuem algum tipo de acredita7ao em qualidade assistencial, o que representa um importante alerta e, ao mesmo tempo, um diferencial para as institui7es de sa7de. Mais do que um selo, as acredita7es expressam um compromisso permanente com a seguran7a do paciente e com a qualidade operacional e assistencial, impactando diretamente a sustentabilidade do servi7o e a reputa7ao.

Em 2025, a Unimed Volta Redonda recebeu, mais uma vez, o t6tulo de Lugares Mais In6cr6veis para Trabalhar, pr6mio concedido pelo O Estado de S. Paulo (Estado), em parceria com a Funda7ao Instituto de Administra7ao (FIA).

No 14.º Pr6mio Melhores Pr6ticas, organizado pela Federa7ao das Unimeds do Estado do Rio de Janeiro, foi premiada nas categorias Comunica7ao, Digital e Marketing; Controladoria; Gest7o de Pessoas; Atendimento e Interc6mbio; UTI em Recursos Pr6prios; e Relacionamento com o M6dico Cooperado.

Recebeu ainda o Pr6mio 10+ Coop, promovido pelo Sistema OCB/RJ, nas categorias Treinamentos, Governan7a e Gest7o e o Pr6mio Inova + Sa7de, na categoria Gest7o do Cliente, com o Projeto Experi6ncia do Cliente.

Conquistou tamb6m a Certifica7ao do Programa Experi6ria de Excel6ncia – N6vel Excelente 2025/2027, concedida pelo Unimed do Brasil e alcan7ou o 3.º lugar no Pr6mio Track.co Ouidoria do Cliente 2025, na categoria Diversidade e Inclus7ao, com o caso do Conselho Consultivo de Clientes.

J6 o Hospital Unimed Volta Redonda foi eleito novamente um dos 100 Melhores Hospitais do Brasil, pelo quarto ano consecutivo, segundo ranking da revista norte-americana Newsweek, em parceria com a empresa global de pesquisa de dados Statista Inc.

Recebeu a manuten7ao da certifica7ao ONA N6vel 3, concedida pela Associa7ao Nacional de Acredita7ao, refor7ando os padr6es de excel6ncia no atendimento, al6m da acredita7ao PASC (Programa de Acredita7ao de Laborat6rios Cl6nicos), da Sociedade Brasileira de Patologia Cl6nica, que atesta qualidade e seguran7a nos servi7os prestados, desde o tendimento at6 a emiss7ao do laudo.

Ap6s a implementa7ao do N6cleo ESG e de diversas a7es estruturadas, recebeu o Selo Prata ESG Unimed, concedido pela Unimed do Brasil e o Diamante Excel6ncia – Certifica7ao de Boas Pr6ticas em Seguran7a do Paciente.

Conquistou ainda o Selo Ouro do WSO Angels Awards 2024, concedido pela World Stroke Organization, reconhecimento internacional que destaca a excel6ncia na assist6ncia prestada aos pacientes com AVC.

O Hospital Unimed Volta Redonda – Litoral tamb6m conquistou importantes reconhecimentos que refor7am seu compromisso com a assist6ncia e seguran7a do paciente.

A unidade recebeu o Selo Bronze ESG Unimed, concedido pela Unimed do Brasil, que destaca pr6ticas alinhadas aos pilares ambiental, social e de governan7a. Tamb6m foi contemplada com o Selo UTI Top Performer, destinado aos hospitais que alcan7am os melhores resultados cl6nicos e adotam boas pr6ticas assistenciais em terapia intensiva.

Al6m disso, recebeu o Selo Seguran7a do Paciente, concedido pela Epimed Solutions, reconhecendo a excel6ncia na preven7ao, investiga7ao e tratamento de incidentes.

Para complementar essas conquistas, o hospital obteve ainda o Diamante Excel6ncia – Certifica7ao de Boas Pr6ticas em Seguran7a do Paciente, que refor7a o seu compromisso 6 qualidade e seguran7a na assist6ncia 6 sa7de.

## MENSAGEM FINAL

Em 2025, enfrentamos e vencemos desafios significativos em um cen6rio nacional cada vez mais desafiador, mantendo firme o prop6sito de fortalecer nossa atua7ao e aprimorar a assist6ncia oferecida aos nossos clientes. Reiteramos, ao longo de todo o ano, nosso compromisso com o cuidado 6s pessoas, a valoriza7ao dos m6dicos cooperados, o desenvolvimento dos colaboradores e a gera7ao de trabalho e renda em nossa regi7o.

Mais uma vez, agradecemos aos cooperados pelo engajamento, aos colaboradores pela dedica7ao, aos parceiros e terceirizados e, de forma especial, aos nossos clientes pela confian7a depositada em n6s. 6ssa uni7ao de esfor7os que transforma desafios em conquistas e sustenta nosso crescimento.

A Unimed Volta Redonda continuar6 com responsabilidade e olhar voltado para o futuro, investindo em tecnologia, inova7ao e a7es que intensifiquem a qualidade assistencial, ap6riorem a jornada do cliente e valorizem as pessoas que constroem, diariamente, nossa trajet6ria.

Vit6rio Moscon Puntel  
Presidente da Unimed Volta Redonda

Elaine de Nogueira Furtado  
Vice-presidente da Unimed Volta Redonda

Isis Lassarote  
Diretora da Unimed Volta Redonda



## Balanco Patrimonial Exerc6cio 2025

Balanco Patrimonial - Em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (R\$ mil)		C6ntabiliza7ao		D6bitos		C6ntabiliza7ao		D6bitos	
Ativo	Passivo	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ativo	Passivo	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Circulante	Passivo Circulante	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Permanente	Passivo Permanente	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	Total	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176

Balanco Patrimonial - Em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (R\$ mil)		C6ntabiliza7ao		D6bitos		C6ntabiliza7ao		D6bitos	
Ativo	Passivo	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ativo	Passivo	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Circulante	Passivo Circulante	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Permanente	Passivo Permanente	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	Total	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176

Balanco Patrimonial - Em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (R\$ mil)		C6ntabiliza7ao		D6bitos		C6ntabiliza7ao		D6bitos	
Ativo	Passivo	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ativo	Passivo	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Circulante	Passivo Circulante	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Permanente	Passivo Permanente	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	Total	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176

Balanco Patrimonial - Em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (R\$ mil)		C6ntabiliza7ao		D6bitos		C6ntabiliza7ao		D6bitos	
Ativo	Passivo	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ativo	Passivo	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Circulante	Passivo Circulante	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Permanente	Passivo Permanente	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	Total	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176

Balanco Patrimonial - Em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (R\$ mil)		C6ntabiliza7ao		D6bitos		C6ntabiliza7ao		D6bitos	
Ativo	Passivo	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ativo	Passivo	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Circulante	Passivo Circulante	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Permanente	Passivo Permanente	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	Total	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176

Balanco Patrimonial - Em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (R\$ mil)		C6ntabiliza7ao		D6bitos		C6ntabiliza7ao		D6bitos	
Ativo	Passivo	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ativo	Passivo	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Circulante	Passivo Circulante	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Permanente	Passivo Permanente	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	Total	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176

Balanco Patrimonial - Em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (R\$ mil)		C6ntabiliza7ao		D6bitos		C6ntabiliza7ao		D6bitos	
Ativo	Passivo	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ativo	Passivo	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Circulante	Passivo Circulante	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Permanente	Passivo Permanente	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	Total	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176

Balanco Patrimonial - Em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (R\$ mil)		C6ntabiliza7ao		D6bitos		C6ntabiliza7ao		D6bitos	
Ativo	Passivo	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ativo	Passivo	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Circulante	Passivo Circulante	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Permanente	Passivo Permanente	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	Total	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176

Balanco Patrimonial - Em 31 de dezembro de 2025 e 2024 (R\$ mil)		C6ntabiliza7ao		D6bitos		C6ntabiliza7ao		D6bitos	
Ativo	Passivo	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Ativo	Passivo	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Circulante	Passivo Circulante	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176	1.012.176
Ativo Permanente	Passivo Permanente	0	0	0					